

[View this email in your browser](#)



Information and Communications
Technology Council

Conseil des technologies de l'information
et des communications

Is your organization looking for an information and communications technology talent? ICTC can help.

The "CareerConnect - Connecting Canadian Youth with Jobs in High-Demand Field" project provides qualified employers with a wage subsidy to help offset the cost of hiring post-secondary graduates. Young graduates bring new skills and perspectives to your company - In return you will be providing them with valuable industry experience and potentially a full time employment.

This highly successful project has connected a wide range of employers across Canada with exceptional young talent to help them advance their business objectives and staff key positions.

ICTC Makes It Simple. Who qualifies?

Canadian companies that are:

- in [high-demand sectors](#);
- offering a full-time [ICT job](#) for a minimum length of three months; and,
- looking to hire the employee, in a full-time position, after the program is complete.

Post-Secondary graduates that are:

- between the ages 15 to 30 (inclusive) at the time of intake/selection;
- currently unemployed or underemployed;
- seeking ICT work experience; and,
- not currently receiving Employment Insurance benefits.

Interested? Apply today – the number of subsidies is limited. Contact us before hiring.

For more information or to apply for this project please visit [here](#).

For other programs to support recruitment, retention or integration of talent, contact

Funded in part by the Government of Canada's Youth Employment Strategy.

Votre entreprise cherche-t-elle à recruter des employés qualifiés dans le domaine des technologies de l'information et des communications? Le CTIC peut vous aider.

Le projet «Connex'Carrière, qui vise à faire découvrir aux jeunes Canadiens les emplois à forte demande en TIC dans des secteurs très recherchés» offre aux employeurs qualifiés une subvention salariale pour les aider à compenser les coûts engendrés par le recrutement de diplômés postsecondaires. Les jeunes diplômés apportent de nouvelles compétences et de nouvelles perspectives dans votre entreprise. En retour, vous leur permettrez d'acquérir une solide expérience dans le secteur et d'obtenir peut-être un emploi à long terme.

Ce projet, qui s'avère un grand succès, a permis à un grand nombre d'employeurs du Canada d'entrer en contact avec de jeunes travailleurs exceptionnels, et ainsi d'atteindre leurs objectifs opérationnels et de pourvoir des postes essentiels.

Le CTIC vous facilite la tâche. Qui est admissible ?

Les entreprises canadiennes qui :

- œuvrent au sein de [secteurs](#) à forte demande,
- offrent un emploi en [TIC](#) à plein temps, pour au moins trois mois,
- sont à la recherche d'un employé à temps plein à la fin du programme.

Les diplômés postsecondaires doivent satisfaire les critères suivants :

- être âgés de 15 à 30 ans au moment de l'intégration,
- être actuellement sans emploi ou sous-employés,
- être à la recherche d'une expérience de travail en TIC
- ne pas recevoir de prestations d'assurance-emploi.

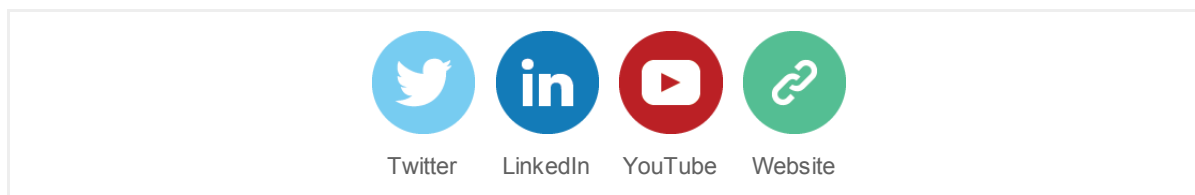
Intéressés ? Présentez votre demande dès aujourd'hui – le nombre de subventions est limité. Prendre contact avec nous avant d'embaucher.

Pour obtenir de plus amples renseignements ou pour présenter une demande dans le

cadre du projet [veuillez vous rendre sur ce site.](#)

Pour prendre connaissance d'autres programmes d'aide au recrutement, à la fidélisation, ou à l'intégration des talents, contactez talent@ictc-ctic.ca

Financé en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.



Copyright © 2015 Information and Communications Technology Council - ICTC, All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)